Seminar Strategisches Management

Die Zukunft der Arbeitswelt in der Lebensmittel-Logistik



Vom Lager bis auf die Ladentheke: Die Nagel-Group ist in Deutschland die Nr. 1 unter den Lebensmittel-Logistikern. Mit ihren Services und der dahinterliegenden Infrastruktur werden täglich die Regale in unseren Supermärkten gefüllt. Dass hierfür tatkräftige Mitarbeitende eine unerlässliche Rolle spielen, steht außer Frage. Aber wie entwickelt sich die Arbeitswelt in der Lebensmittel-Logistik? Welche Qualifikationen und Kompetenzen werden Mitarbeitende in Zukunft brauchen – und welche nicht? Diese Fragen wurden von der ScMI im diesjährigen Praxisteil des Seminars »Strategic Management« an der TH OWL diskutiert.

Dass sich in der Zukunft der Logistik einiges an Veränderungspotential verbirgt, war den Studierenden schnell klar. Schließlich haben alle Teilnehmenden des Seminars »Strategic Management« einen Bachelor im technischen Bereich absolviert. Der Großteil ist sogar bereits in Unternehmen tätig und brachte damit viel praktisches Wissen mit in das Seminar. So wurden gemeinsam eine Reihe von Kernunsicherheiten entwickelt und diskutiert:

- **Branchenstruktur in der Lebensmittel-Logistik:** Wie entwickelt sich die Branche mit ihren bestehenden Anbietern? Und inwiefern können neue Wettbewerber sich mit ihren Kernkompetenzen hier positionieren?
- **Innovation und Automatisierung:** Welche Rolle spielen Innovationen in der Lebensmittel-Logistik und der damit verbundenen Infrastruktur? Zu welchem Grad kann die Automatisierung im Lager und auf





der Strecke Mitarbeitende entlasten – und wo werden sie trotzdem benötigt?
- **Nachfrage nach Arbeitskräften:** Was für Arbeitskräfte werden in der Lebensmittel-Logistik in Zukunft benötigt? Welche Kompetenzen und Qualifikationen werden nachgefragt und sind diese in ausreichendem Maß verfügbar?
- **Motivation der Mitarbeitenden:** Was genau bestimmt die Attraktivität der Lebensmittel-Logistik-Branche – und wie leicht lassen sich Mitarbeitende entsprechend rekrutieren und an das Unternehmen binden?

Auf Basis dieser und weiterer Schlüsselfaktoren wurden gemeinsam acht Szenarien entwickelt, die die Zukunft der Arbeitskräfte in der Lebensmittel-Logistik-Branche beschreiben:

- **Lebensmittel-Logistik bietet Arbeitsplatzsicherheit in einer Blue Collar-Branche** (Szenario 1)
- **Lebensmittel-Logistik konkurriert mit monetären Leistungen in einer Blue Collar-Branche** (Szenario 2)
- **Innovation treibt Fragmentierung der Lebensmittel-Logistik-Industrie voran** (Szenario 3)
- **Traditionelle Lebensmitteleinzelhändler als neue Wettbewerber um anspruchsvolle Arbeitnehmende** (Szenario 4)
- **Große Einzelhändler treiben die Logistik in einer innovativen und substitutiven Branche voran** (Szenario 5)
- **Neue Arbeitsmodelle für die Ausrichtung auf eine Welt der Substitutionen** (Szenario 6)
- **Konzentrierte Lebensmittel-Logistik-Industrie bietet Arbeitsplatzsicherheit für immer weniger Arbeitnehmer** (Szenario 7)
- **Traditionelle Lebensmittel-Logistik-Industrie rutscht in die Bedeutungslosigkeit** (Szenario 8)



Als Prüfungsleistung präsentierten die Studierenden in Gruppen jeweils ein Szenario und die daraus folgenden strategischen Konsequenzen für die Nagel-Group. Dass hierbei neben der sauberen Ableitung wirtschaftlicher Folgen auch eine gute Portion Kreativität gefordert war, war für viele Studierenden ein neues Erlebnis. Diese Herausforderung wurde exzellent gemeistert und spannende Präsentationen entführten die Zuhörenden der ScMI und der Nagel-Group in ganz verschiedene Zukunftswelten.

So zeigte ein von den Studierenden selbst geschriebener und moderierter Podcast eine Zukunftswelt, in der die Unternehmenskultur entscheidend für die Bindung von hochqualifizierten Mitarbeitenden ist. Eine andere Gruppe moderierte eine Nachrichtensendung, die auf die Herausforderungen der Lebensmittel-Logistik-Branche durch den demografischen Wandel und Klimawandel einging. Und auch die restlichen Gruppen konnten mit ihren klugen und kreativen Zukunftsbildern begeistern. Damit zeigte sich, dass die Arbeit mit Szenarien nicht nur lehrreich, sondern auch begeisternd und unterhaltend sein kann.



Nähere Informationen:

Sarah Ohse
+49 (0)5251 871888 85
ohse@scmi.de



© Scenario Management International AG, Zukunftsmeile 2, 33102 Paderborn, E-Mail: info@scmi.de
Quelle: Jahresbericht 2023, https://www.scmi.de/images/downloads/dateien/scmi-jahresbericht-2023.pdf, Bild: Nagel-Group, TH OWL.